

'GOING UP THE U' VAN VISIE NAAR REALISATIE

En dan echt implementeren...

De complexiteit van de vraagstukken waar wij in organisaties en samenleving mee geconfronteerd worden, neemt toe. Een 'quick fix' is dan geen oplossing, omdat veranderingen tegelijk nieuwe inhoud en andere kwaliteiten van samenwerking vergen, die niet eenvoudig te ontwikkelen zijn. Tegen deze achtergrond wordt geëxperimenteerd met nieuwe manieren van gezamenlijk verder komen. Het werk van Otto Scharmer en zijn collega's van MIT in Boston – beter bekend als *Theorie U: Leiding vanuit de toekomst die zich aandient* – is hiervan een prikkelend voorbeeld. Met de groeiende belangstelling voor Theorie U groeit ook de vraag naar de werkelijke toepassing, en naar hulpmiddelen waarmee de theorie *praktisch* ingezet kan worden. Hoe doe je dit nu echt?

Of het nu gaat om bedrijfsprocessen of ingewikkelde duurzame en sociale innovaties, er wordt in veranderingsprocessen ruimschoots aandacht besteed aan het ontwikkelen van een plan, een visie, een project. Vaak is dit een creatief proces en tegelijkertijd een worsteling. Hoe laat je het oude los terwijl het nieuwe er nog niet is?

Een ervaringsgegeven is dat tal van goed ontwikkelde plannen, visies en projecten niet opleveren wat men ervan had verwacht. 70% van alle verandertrajecten resulteren niet in iets dat stakeholders als succes ervaren. Dit roept de vraag op, hoe je een geïnspireerde visie uiteindelijk implementeert.

In de training *'Going up the U': van visie naar realisatie* onderzoeken we juist dit stuk van het veranderingsproces. Hoe ga je te werk als een in eerste instantie losse groep écht verantwoordelijkheid neemt voor het oplossen van de vraagstukken waar ze zich voor gesteld zien? Hoe vertaal je dit commitment en deze creativiteit naar een praktisch handelen? En hoe hou je dan in het proces van verandering de energie vast in de confrontatie met de bestaande realiteit: plannen blijken toch niet helemaal te kloppen, er duiken onverwachte obstakels op, de energie van visie en plannenmakerij lijkt verloren te gaan...

In deze intensieve meerdaagse training, staan deze dilemma's centraal. We beleven vertrouwde aspecten van de U, zoals storytelling, journaling en meditatie, en maken tegelijkertijd kennis met nieuwe werkvormen zoals de collectieve prototype-formulering, het creatief structureren en de dynamiek van topteams. En we staan stil bij ons eigen leiderschap. Het effect van ons handelen wordt immers beïnvloed door de intenties die we in ons dragen.

Voor wie?

Onze training is bedoeld voor ervaren projectleiders, programmamanagers, adviseurs, directeuren en executives die te maken hebben met projecten en programma's die zich laten kenmerken door een dynamische complexiteit – en die geboeid zijn door de *praktische* kant van Theorie U.

In die context is het ontwikkelen van leiderschap voor scheppende realisatiekracht van groot belang. Het zoeken naar wegen om samen met de stakeholders beweging te krijgen in ingewikkelde vraagstukken rondom organisatietransformatie, klimaat, mobiliteit, sociale innovatie of duurzaamheid en maatschappelijke vernieuwing, vraagt inzicht in eigen drijfveren en een belichaamd handelingsrepertoire.

Wat gaan we doen?

De training bestaat uit twee bijeenkomsten: een Deep Dive van zes aaneengesloten dagdelen en een follow-up van twee aaneengesloten dagdelen na een periode van circa twee maanden. In deze blokken werken we voor een groot gedeelte aan eigen en andermans casuïstiek.

Kernvragen die we tijdens de training beantwoorden:

- Hoe leer ik snel resultaten te bereiken?
- Hoe hou ik de energie vast, ook als er tegenslagen zijn?
- Hoe creëren we een lerende organisatie?
- Hoe institutionaliseren we processen van realisatie en leren?

Maar we gaan verder dan dat. In de training kijken we vanuit het U-proces naar de creërende fases **Uitkristalliseren, Prototypen en Presteren**, en benaderen deze vanuit verschillende aspecten:

Presteren

- Hoe zorg ik er voor dat mijn project of verandering systemisch geïntegreerd raakt?
- Hoe breng ik het geleerde in de organisatie verder?
- Kan ik een project onafhankelijk maken van de kerngroep, het team?

Prototypen

- Wat kunnen we leren van agile project management?
- Hoe de strategische microkosmos te bouwen en die als landingsbaan voor succes te gebruiken?
- Hoe krijg ik een 'fail fast to learn fast' mindset via prototypes en 'rapid results'?
- Wat is de ontluikende behoefte van de groep?

Uitkristalliseren

- Hoe kan ik de connectie met de zuivere intentie vasthouden en van daar uit werken?
- Wat als de intentie door de tijd zich verheldert en een andere aanpak vraagt?
- Wat betekent voor mij 'the art of letting go' en hoe manifesteert zich dit?
- Hoe ziet een infrastructuur om continue te reflecteren op de intenties er uit?

Voor alle fases reiken we instrumenten aan die het doorlopen van dat proces kunnen verstevigen. Daarbij zijn steeds twee dimensies aan de orde: enerzijds de ontwikkeling van het project en anderzijds de ontwikkeling van jezelf en de mensen met wie je samenwerkt.

Begeleiding

Wibo Koole is directeur van Create2connect en heeft als organisatieadviseur, facilitator en mindfulnesstrainer heel veel ervaring met complexe veranderingsprocessen en leiderschapontwikkeling. Recente projecten zijn het ontwikkelen van een strategie voor duurzame innovatie in de agro-sector, een internationale conferentie over klimaat en duurzame ontwikkeling en leiderschapstrainingen voor "duurzame veranderaars" bij de overheid. Momenteel werkt hij als algemeen directeur van de Stichting Natuur & Milieu. Eerder met uiteenlopende organisaties als TransForum Agro en Groen, Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, Delta Lloyd, Oxfam Novib, Transitiecentrum Duurzame Mobiliteit, Emergis GGZ, LNV, Consumentenbond. Zijn kracht ligt in het verbinden van de buitenwereld met veel stakeholders met de binnenwereld van vernieuwende organisaties in de vorm van effectieve transitieprocessen. Zijn passie is om teams vanuit hun visie aan duurzame veranderingen te laten werken en hen daarbij te ondersteunen in hun leiderschapontwikkeling.



Paul Engel is partner bij het organisatieontwikkelingsbureau Kern Konsult. Hij is specialist op het gebied van Projectmatig Creëren (PMC). Paul heeft een rijk verleden als consultant en projectleider. Na zijn studie psychologie en bestuurskunde heeft hij gewerkt met organisaties in de industrie, detail- en groothandel, automatisering, energiesector, onderwijs en overheid. Sinds drie jaar integreert hij het gedachtegoed van theorie U met dat van Projectmatig Creëren. Hij heeft daarbij ervaring opgedaan bij o.a. de provincies Gelderland en Zuid-Holland, Kennisnet en NOC*NSF en een zelf-gestart burgerinitiatief op het eiland IJburg te Amsterdam. Hij is daarnaast bestuurslid van de stichting DOC20, dat projecten opzet met jongeren, om hen te helpen hun dromen, passies en kwaliteit om te zetten in een *doen*.



Jurry Swart is eigenaar van het adviesbureau Equitans. Hij heeft meer dan 25 jaar bij Shell gewerkt in Nederland, Oman, Brunei en Schotland. Na een initieel technische carrière in operationeel leidinggevende posities heeft hij zich de laatste 12 jaar binnen Shell toegelegd op verandermanagement en business improvement met een speciale focus op betrokkenheid van werknemers in gestandaardiseerde werkprocessen. Hij heeft ruime ervaring met het werkend krijgen van o.a. SAP en heeft daarbij een op Theory U gebaseerde aanpak gebruikt. Jurry is oprichter van www.theoryu.nl. Op dit moment is hij bezig met de gedragskant van veilig werken en, via een samenwerkingsverband met de Rijksuniversiteit Groningen, onderzoekt hij de menselijke kant van LEAN implementaties.



Waar, wanneer & kosten?

De training heeft de vorm van een 'deep dive': een 48 uur durend programma waarin de inhoudelijke verdieping plaatsvindt. Om deelnemers in de gelegenheid te stellen te reflecteren op het geleerde en ervaringen te delen wordt er een vervolg dag georganiseerd, twee maanden na de initiële training. De groep heeft een minimumomvang van twaalf deelnemers.

Data: *Deep Dive van 9 februari 2011 (13.00 uur) tot 11 februari 2011 (13.00 uur); Vervolg dag op 14 april 2011*

Locatie: *Drakenburg, Baarn*

Kosten: *Deelname: € 1.950,- per persoon (€ 1.450,- voor ngo's). Accommodatiekosten: € 340,- per persoon, het geheel is inclusief materiaal, horeca-arrangement en hotelovernachting. Alle prijzen zijn exclusief BTW.*

Informatie en aanmelding

Je kunt je opgeven en nadere informatie verkrijgen via onze websites:

www.create2connect.nl

www.kernkonsult.nl

www.equitans.nl

Wibo: 06-22705153

Paul: 06-52458676

Jurry: 06-31764126

Aanmelding via het digitale aanmeldingsformulier op de website. Graag ook vermelden via welke begeleider je in contact bent gekomen met deze training.

Voor annulering van deelname hanteren wij de volgende regeling:

- Tot 30 dagen voor aanvang van de training kunt je zonder kosten annuleren.
- Bij annulering tussen 30 en 14 dagen voor aanvang van de training zijn de kosten 50 procent van het oorspronkelijke bedrag.
- Wanneer je binnen 14 dagen voor aanvang van de training annuleert, ben je het volledige bedrag verschuldigd.
- Wij accepteren alleen schriftelijke annuleringen. Deze annuleringsregeling vervalt wanneer je organisatie voor een andere passende deelnemer zorgt. Voor de overnachtingen geldt de annuleringsregeling van het betreffende hotel.

Wij behouden ons het recht voor om bij onvoldoende deelname het programma tot 14 dagen voor aanvang te annuleren.