

**Naam instrument: Intervisie (Case Clinics)****Toegepast in welke fase van het U proces: alle, uitkristalliseren****In welke sector ingezet: alle****Naam indiener: Presencing Institute (vertaling Brechtild van der Woude)****Email adres: vanderwoude@cordes.nl****Doel instrument:**

**Intervisie leidt een team of groepsgenoten door een proces waarin iemand een case inbrengt en een groep van 3-4 deelnemers een hulp of adviesrol aanneemt gebaseerd op het U-Proces en proces advisering**

**Doel:**

**Een collega helpen een belangrijke en directe leiderschaps issue beter en effectiever aan te pakken**

**Toepassing: aantal deelnemers, tijd, materiaal****•Mensen en plaats**

**Groepen van 4-5 deelnemers elk. Genoeg ruimte om te werken zonder afleiding**

**•Tijd**

**Ongeveer 60-70 minuten per case**

**•Materialen**

**Stoelen om in een kring of om een tafel te zitten, aantekeningpapier, een handout waarin het proces beschreven wordt**

**Proces (welke stappen):****Stap I – voorbereiding**

**Laat deelnemers nadenken over een leiderschapssituatie:**

- Die nu speelt, concreet en belangrijk is
- Waarin de casusinbrenger een hoofdrol speelt
- Die in 10 minuten kan worden gepresenteerd
- Waarin een belangrijke stap voorwaarts gezet kan worden

**Stap II**

**Verdeel de groep in teams van 4-5 deelnemers. Geef elke groep een handout met instructies en leg het proces uit. Hieronder vind je de handout die je kunt gebruiken. Leg er de nadruk op dat men daadwerkelijk minimal 2 minuten stil is.**

**Stap III**

**Besprek plenair na hoe men de intervisie ervaren heeft.**

#### **Principes: wat maakt deze werkwijze succesvol**

- **De casus inbrenger moet eigenaar zijn van de casus, hij/zij moet een sleutelfiguur zijn in de ingebrachte situatie**
- **De deelnemers aan de case clinics zijn gelijken, er is geen hiërarchie**
- **Een deelnemer neemt de rol van tijdsbewaker op zich en zorgt dat de deelnemers zich aan het vastgelegde proces houden**

#### **Resultaat:**

- 1. Concrete en innovatieve ideeën hoe om te gaan met dringende leiderschaps issues**
- 2. Vertrouwen en positieve energie in de groep**
- 3. Een snelle, gezamenlijke U ervaring in ongeveer 70 minuten**

#### **Bronvermelding: wanneer je een variant hebt op een bestaand instrument**

**Presencing Institute, zie [www.presencing.com](http://www.presencing.com)**

## Handout Intervisie (Case Clinics)

0	2 min.	Selecteer case inbrenger en tijdsbewaker
1	10-15 min.	Intentie van de case-inbrenger <ul style="list-style-type: none"><li>•Situatie/probleem/mogelijkheid/project: Wat wil je aanpakken?</li><li>•Jouw bedoeling: wat wil je creeëren?</li><li>•Jouw kant: wat moet je afleren en leren?</li><li>•Hulp: waar heb je input en hulp bij nodig?</li></ul> Adviseurs stellen verhelderende vragen waar nodig
2	5-10 min.	2-3 minuten stilte. Dan spiegelen door elke adviseur <ul style="list-style-type: none"><li>•Welke beelden en gevoelens komen nu bij me op?</li><li>•Welke vragen zijn bij me opgekomen?</li></ul>
3	30 min.	Genererende dialoog en oplossende brainstorm door allen <ul style="list-style-type: none"><li>•Casus inbrenger reflecteert op de beelden en emoties die de casus heeft opgeroepen</li><li>•Adviseurs stellen vragen voor beter begrip</li><li>•Genererende dialoog: co-creeëren van ideeën voor oplossingen</li></ul>
4	10 min.	Conclusies van adviseurs <ul style="list-style-type: none"><li>•Wat is het hoofdprobleem (diagnose)?</li><li>•Welke oplossing/actie draag ik aan?</li></ul>
5	5 min.	Conclusie van casus inbrenger <ul style="list-style-type: none"><li>•Welk nieuw inzicht geeft deze oplossing mij?</li><li>•Hoe kan ik deze ideeën gebruiken/combineren?</li><li>•Dank!</li></ul>
6	3 min.	Vastlegging van de belangrijkste lessen door een ieder

Zie ook: [www.presencing.com](http://www.presencing.com)